

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR/UCAPAN TERIMA KASIH .....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah .....	7
1.4 Perumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Kajian Literatur .....	9
2.1.1 Kompensasi.....	9
2.1.1.1 Jenis-jenis Kompensasi.....	10
2.1.1.2 Asas Kompensasi.....	12
2.1.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	14
2.1.2 Kepuasan Kerja .....	15
2.1.2.1 Dimensi Kepuasan Kerja .....	16
2.1.3 Budaya Organisasi.....	19
2.1.3.1 Kelebihan dan Kelemahan Budaya Organisasi.....	20
2.1.4 <i>Turnover Intention</i> .....	22
2.1.4.1 Tipe dan Faktor <i>Turnover Intention</i> .....	23
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Kerangka Penelitian .....	30
3.2 Hipotesis Penelitian.....	34
3.2.1 Hubungan antara variabel kompensasi dengan kepuasan kerja.....	34
3.2.2 Hubungan antara variabel budaya organisasi dengan kepuasan kerja.....	34
3.2.3 Hubungan antara variabel kompensasi dengan <i>turnover intention</i> .....	35
3.2.4 Hubungan antara variabel budaya organisasi dengan <i>turnover intention</i> .....	36

3.2.5 Hubungan antara variabel kepuasan kerja dengan <i>turnover intention</i> .....	37
3.3 Desain Penelitian .....	37
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Pengumpulan Sampel .....	41
3.5.1 Jenis Data dan Sumber Data.....	41
3.5.1.1 Jenis Data .....	41
3.5.1.2 Sumber Data .....	41
3.5.2 Populasi dan Sampel .....	42
3.5.2.1 Populasi.....	42
3.5.2.2 Sampel .....	43
3.5.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	43
3.5.3.1 Lokasi Penelitian.....	43
3.5.3.2 Waktu Penelitian.....	43
3.6 Uji Kualitas Data .....	44
3.6.1 Uji Validitas dengan Analisis Faktor .....	44
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.6.3 Prosedur SEM ( <i>structural equation modeling</i> ) .....	49
3.6.4 Metode Analisis.....	51
3.7 Analisis Variabel Mediasi .....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>55</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	55
4.2 Pembahasan .....	58
4.2.1 Karakteristik Responden .....	58
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	60
4.3.1 Uji Validitas .....	60
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	61
4.3.3 Kompensasi .....	62
4.3.3.1 Uji Validitas Kompensasi .....	62
4.3.3.2 Uji Reliabilitas Kompensasi .....	62
4.3.4 Budaya Organisasi.....	62
4.3.4.1 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	62
4.3.4.2 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi.....	62
4.3.5 Kepuasan Kerja .....	63
4.3.5.1 Uji Validitas Kepuasan Kerja .....	63
4.3.5.2 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja .....	63
4.3.6 <i>Turnover Intention</i> .....	63
4.3.6.1 Uji Validitas <i>Turnover Intention</i> .....	63
4.3.6.2 Uji Reliabilitas <i>Turnover Intention</i> .....	63
4.4 Multivariate .....	66
4.4.1 Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	66
4.4.2 Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	69
4.5 Kriteria <i>Goodness of fit model</i> .....	70
4.6 Pembahasan .....	70
4.7 Implikasi Manajerial.....	

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>75</b>
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran.....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>81</b>